

アオイ設備工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立することができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年9月1日～平成33年8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業制度を周知し、その取得を促進するために社員相談窓口を設置します。

<対策>

- 平成28年9月～ 社員への状況聞き取り調査、検討開始
- 平成28年10月～ 社員への周知・実施

目標2：女性社員の職域拡大のため、資格取得のための講習会等の情報提供を行います。

<対策>

- 平成29年9月～ 社員への状況聞き取り調査
- 平成29年10月～ 社員への周知・実施

目標3：親が働く姿を身近に感じてもらうために、子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる『お仕事見学会』を実施します。

<対策>

- 平成30年3月～ 検討会の実施
- 平成30年6月～ 社員への周知・参加者募集
- 平成30年10月～ 見学会の実施 社員へのアンケート 次回に向けての検討